



Трудоустройство подростков

Трудовой договор

Обязательный медицинский осмотр



Режим рабочего времени



Личное выполнение работы



Заработная плата 2 раза в месяц



Социальные гарантии (оплачиваемые отпуска, больничные, доплаты за вредные (опасные) условия труда, сверхурочную работу и в ночное время...)



Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве



При заключении
трудового договора с
несовершеннолетними
младше 14 лет
необходимо письменное
согласие одного из
родителей
и разрешение органа
опеки попечительства



При заключении
трудового договора с
несовершеннолетними в
возрасте 14 необходимо
письменное согласие
одного из родителей



При заключении
трудового договора с
несовершеннолетним,
достигшим возраста 15
лет и старше, согласие
родителя не требуется

Гражданско-правовой договор

 **Разовый проект ограниченной продолжительности**

 **Не требуется медицинский осмотр**

 **Исполнитель сам планирует рабочее время**

 **Допустимо привлекать иных лиц**

 **Оплата за объем работы (заказ)**

 **Нет социальных гарантий (оплачиваемые отпуска, больничные)**

 **Социальное страхование от несчастных случаев на производстве,
только если это отражено в ГПД**



**Нельзя заключить ГПД
с несовершеннолетними
до 14 лет**



**Можно заключить ГПД
с несовершеннолетними
в возрасте 14 до 17 лет
при наличии
письменного согласия
одного из родителей**



**Несовершеннолетний
может заключить ГПД
без согласия взрослых
только в случае
приобретения
дееспособности в полном
объеме**



Основные отличия договоров

Трудовой

Режим рабочего времени

Личное выполнение работы

Заработная плата 2 раза в
месяц

Социальные гарантии

Обязательное социальное
страхование от несчастных
случаев на производстве



Гражданско- правовой

Исполнитель сам планирует
рабочее время

Допустимо привлекать иных
лиц

Оплата за объем работы
(заказ)

Нет оплачиваемых отпусков,
больничных

Социальное страхование от
несчастных случаев на
